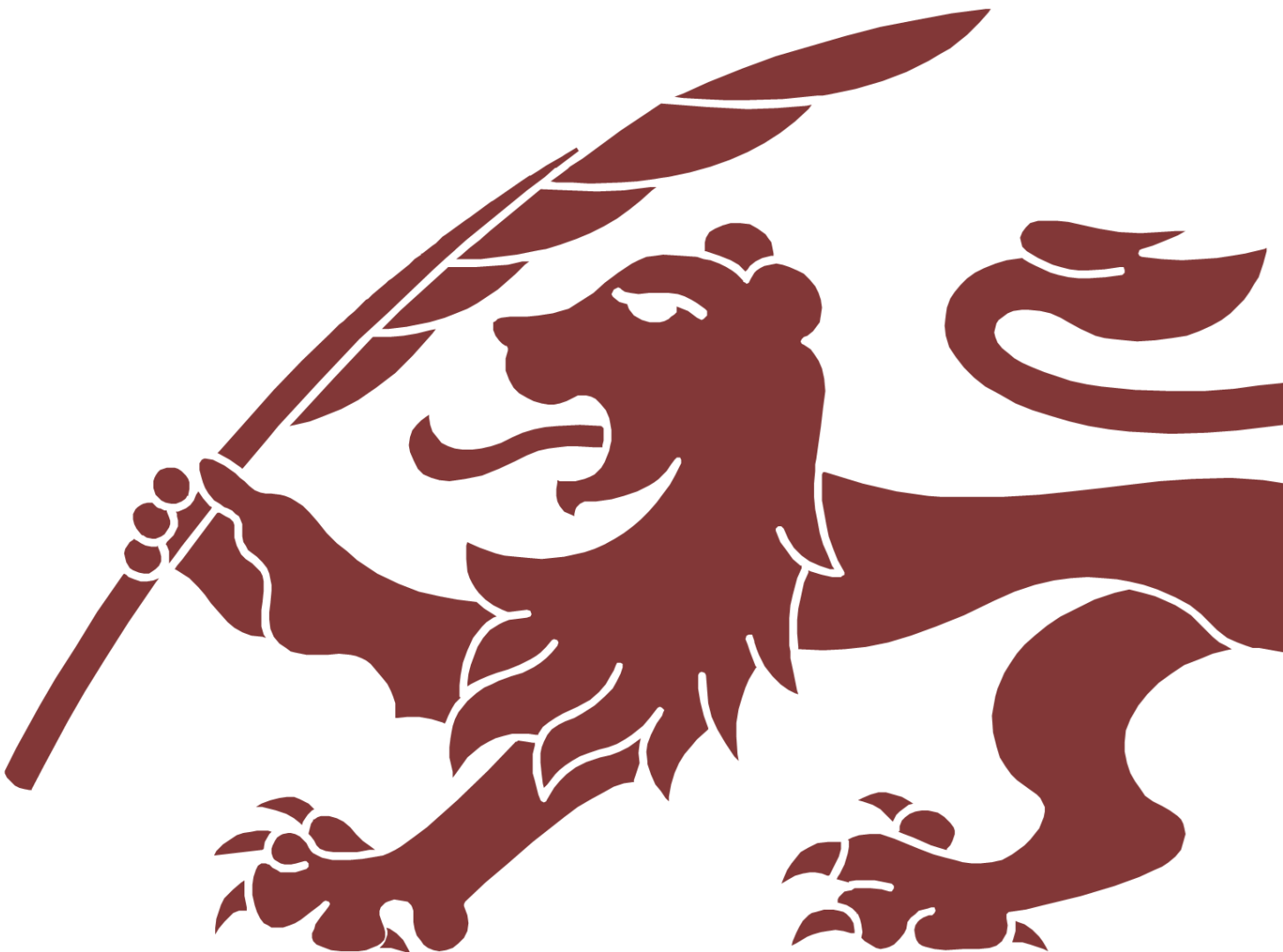




Ordinanza Municipale

**relativa alla scala salariale ed alle relative
funzioni**

dei dipendenti del Comune di Arbedo-Castione



Indice

- Art. 1 Classe salariale e funzioni
- Art. 2 Disciplinamento delle funzioni, dei relativi requisiti e classificazioni
- Art. 3 Norme abrogative ed entrata in vigore
- Art. 4 Pubblicazione, termini di ricorso

Ai sensi

- del Regolamento Organico dei Dipendenti, in particolare l'art. 46 "Scala degli stipendi e modalità di pagamento";
- della Legge Organica Comunale (LOC), in particolare l'art. 135;

il Municipio di Arbedo-Castione con risoluzione municipale N° 900//2022

risolve:

Art.1 Classe salariale e funzioni

La scala salariale e le relative funzioni dei dipendenti comunali, comprensiva della tredicesima mensilità, è stabilita sulla base della scala salariale utilizzata per i dipendenti dello Stato del Canton Ticino (1.1.2020) e proposta come segue:

Classe	Minimo	Massimo	Funzioni			
1	40'610	62'133	Inservente di pulizia	Aiuto cuoco/a		
2	45'963	70'692	Collaboratore/trice scolastico/a	Cuoco/a II	Operaio	Supplente
3	51'213	79'175	Cuoco/a I	Segretario/a amministrativo/a	Collaboratore/trice logistica	Operaio qualificato Vice capo Operaio
4	56'369	87'598	Capo operaio UTC / AAP	Responsabile logistica II	Disegnatore/trice II	Sorvegliante AAP
5	61'446	96'278	Segretario/a aggiunto/a	Disegnatore/trice I	Responsabile logistica I	
6	66'454	104'332	Capo servizio UCA II	Collaboratore/trice di direzione	Operatore/trice sociale	
7	71'405	112'677	Tecnico comunale	Aiuto contabile		
8	76'312	121'031	Capo servizio finanziari II	Capo servizio UTC SU / EPC / UCA I	Vice segretario/a comunale II	Direttore/trice scolastico/a II
9	81'187	129'412	Capo servizio finanziari I	Direttore/trice scolastico/a I	Vice segretario/a comunale I	Direttore AAP
10	86'041	137'838				
11	90'887	146'328				
12	95'737	154'349	Segretario/a comunale II			

13	100'602	162'416	Segretario/a comunale I			
14	105'495	170'550				
15	110'427	178'769				
16	115'411	187'095				
17	120'459	195'545				
18	125'583	204'142				
19	130'794	212'903				
20	136'105	221'851				

Gli stipendi sono adeguati al rincaro secondo la legge in vigore per i dipendenti dello Stato del Cantone Ticino.

Art. 2 Disciplinamento delle funzioni, dei relativi requisiti e classificazioni

Funzione	Classe	Requisiti scolastici / professionali
Segretario/a comunale / Responsabile RU I	13	Titolo di studio universitario (o Master) o titolo equivalente secondo l'indicazione municipale + Diploma cantonale di abilitazione a segretario comunale o conseguimento dello stesso alla prima occasione utile + esperienza professionale di almeno 3 anni in ambito di enti locali.
Segretario/a comunale / Responsabile RU II	12	AFC d'impiegato di commercio o titolo equivalente secondo l'indicazione municipale + esperienza professionale di ≥ 10 anni + certificato di abilitazione a segretario comunale o conseguimento dello stesso alla prima occasione utile.
Vicesegretario/a comunale I	9	Titolo universitario (o Master) o titolo equivalente secondo l'indicazione municipale + certificato di abilitazione a segretario comunale + ≥ 3 anni di esperienza professionale.
Direttore AAP	9	Formazione di ingegnere con ≥ 5 anni di esperienza presso l'AAP.
Capo servizi finanziari I	9	Titolo di studio universitario (o Master) in economia e/o Diploma di contabile federale o Attestato professionale federale di specialista in finanza e contabilità o comprovata esperienza > 15 anni in posizione analoga presso altri enti pubblici o secondo l'indicazione municipale.
Direttore/trice scolastico I	9	Titolo universitario (o Master) in scienze dell'educazione con

			≥ 3 anni di insegnamento o titolo equivalente o secondo l'indicazione municipale.
Capo servizi finanziari II		8	AFC d'impiegato di commercio e/o aiuto contabile + ≥ 10 anni di esperienza in contabilità.
Capo servizi UCA I		8	Titolo universitario (o Master) + ≥ 5 anni di pratica presso l'ufficio controllo abitanti o esperienza analoga o secondo l'indicazione municipale.
Capo servizi UTC SU		8	Titolo di studio universitario (o Master) + ≥ 5 anni di esperienza professionale + diploma di tecnico comunale o conseguimento dello stesso alla prima occasione utile.
Capo servizi UTC EPC		8	Titolo di studio universitario (o Master) in architettura o equivalente + ≥ 5 anni di esperienza professionale + diploma di tecnico comunale o conseguimento dello stesso alla prima occasione utile.
Vicesegretario/a comunale II		8	AFC + abilitazione a segretario comunale + ≥ 3 anni di esperienza professionale.
Direttore/trice scolastico/a II		8	Patente per l'insegnamento nella scuola dell'infanzia o nella scuola elementare con + ≥ 3 anni di esperienza di insegnamento o titolo equivalente o secondo l'indicazione municipale.
Tecnico comunale		7	Diploma di tecnico comunale (o conseguimento del relativo diploma alla prima occasione utile) + ≥ 3 anni di comprovata esperienza professionale presso un servizio tecnico comunale o simile o secondo indicazione municipale.
Aiuto contabile		7	Esperienza in ambito contabile ≥ 5 anni o secondo indicazione municipale.
Operatore sociale		6	Diploma di assistente sociale o formazione equivalente con indicazione municipale.
Capo servizi UCA II		6	AFC d'impiegato di commercio + ≥ 5 anni di esperienza professionale.
Collaboratore/trice di direzione		6	AFC d'impiegato di commercio + ≥ 3 anni di pratica + Diploma Cantonale funzionario amministrativo + Specialista in amministrazione pubblica con Diploma Federale.
Disegnatore/trice I		5	AFC di disegnatore edile + ≥ 5 anni di esperienza professionale.
Segretario/a aggiunto/a		5	AFC d'impiegato di commercio + ≥ 5 anni di pratica o Diploma Cantonale funzionario amministrativo.

Responsabile logistica I		5	AFC secondo l'indicazione municipale+ ≥ 5 anni di pratica.
Capo operaio UTC		4	AFC secondo l'indicazione municipale, con + ≥ 5 anni di pratica.
Sorvegliante AAP		4	AFC secondo l'indicazione municipale (o fontaniere) e/o attestato sorvegliante acquedotti, con + $5 \geq$ anni di esperienza.
Capo operaio AAP		4	AFC nel settore idraulico secondo l'indicazione municipale + ≥ 3 anni di pratica + diploma di Fontaniere.
Disegnatore/trice II		4	AFC di disegnatore edile o del genio civile.
Responsabile logistica II		4	AFC secondo l'indicazione municipale.
Vice capo operaio		3	AFC secondo l'indicazione municipale, con + ≥ 3 anni di pratica.
Operaio qualificato		3	AFC secondo l'indicazione municipale.
Collaboratore/trice logistica		3	AFC di operatore di edifici e infrastrutture o secondo l'indicazione municipale.
Segretario/a amministrativo II		3	AFC impiegato di commercio.
Cuoco/a I		3	AFC nel settore culinario con esperienza pratica di ≥ 3 anni presso un albergo o un ristorante.
Operaio		2	Pratica professionale secondo l'indicazione municipale.
Collaboratore/trice scolastico		2	Maturità professionale sociosanitaria o secondo indicazione municipale.
Cuoco/a II (non diplomato) / aiuto cuoco/a con AFC		2	AFC secondo l'indicazione municipale.
Aiuto cuoco/a		1	Secondo l'indicazione municipale.
Inserviente di pulizia		1	Secondo l'indicazione municipale.

Art. 3 Norme abrogative ed entrata in vigore

Con l'entrata in vigore della presente Ordinanza viene abrogata ogni precedente disposizione in materia.

La presente Ordinanza entra in vigore allo scadere del periodo di esposizione agli albi, riservati eventuali ricorsi ai sensi dell'art. 208 LOC.

